

Responsable Humus – Paris

Chez Humus, notre intention est que les organisations soient **utiles aux gens tout en étant performantes**

Notre mission : Inspirer et former les femmes et les hommes à développer leurs compétences humaines et managériales.

Accompagner les collectifs pour construire une vision commune et transformer durablement leurs organisations

Créée en 2017 à Lille par **Michel Leclercq** (fondateur de Décathlon), Humus c'est aujourd'hui :

- **8 formations** (3 en management responsabilisant, 5 en soft skills comme la communication, la gestion des priorités ou la gestion du stress),
- des **accompagnements Vision** pour des organisations de **100 à 1000 personnes**, sur des parcours de 3 à 12 mois allant du comité de direction jusqu'à l'ensemble des collaborateurs,
- une **Maison à Lille** qui accueille séminaires, entrepreneurs et événements,
- et surtout une **équipe de 12 personnes**, dont 6 indépendants, qui partagent la même intention.

Entreprise à mission, certifiée **B Corp**, nous accélérons notre développement. Et maintenant, cap sur **Paris**.



Ta mission

Tu seras **le responsable d'Humus sur Paris et sa région**

Après une phase d'intégration à Lille (2 à 3 jours/semaine pendant 2 mois), tu prendras en main la responsabilité du déploiement de nos activités et de notre équipe dans la capitale.

- **Développer** : bâtir la communauté Humus en Île-de-France, ouvrir une première **antenne** et poser les bases de notre croissance.
- **Inspirer** : motiver les entreprises à transformer leurs pratiques humaines et managériales, notamment en animant des événements ou conférences. (*Exemple : un petit-déjeuner thématique avec des dirigeant-e-s, ou une masterclass sur le management responsabilisant*).
- **Former** : proposer notre offre de formations de 2 à 3 jours en management responsabilisant et en soft skills. (*Exemple : accompagner une promotion de managers sur la gestion des priorités et la communication claire*).
- **Accompagner** : leader des projets de démarche Vision et de transitions collectives selon les besoins des organisations. (*Exemple : guider un comité de direction dans l'écriture d'une vision commune, ou embarquer plusieurs centaines de collaborateurs sur 6 à 12 mois dans*

une démarche collective).

- **Recruter et Fédérer** : constituer la future **équipe Humus Paris** et animer un collectif de **coach·s et consultant·e·s** aux profils variés et complémentaires.



Ton profil

- **5 à 10 ans d'expérience**, avec une vraie expérience opérationnelle et une expertise significative d'accompagnement d'équipes et d'organisations. Si tu es déjà plus expérimenté, tu sauras recruter, former et responsabiliser ton successeur
- Capacité prouvée à **fédérer, inspirer et transformer**.
- Expérience managériale concrète, pragmatique et tournée vers l'humain.
- **Solide réseau** dans le tissu économique parisien.
- **Maîtrise de l'anglais**.
- Authentique, enthousiaste, créatif·ve et prêt·e à écrire une nouvelle page avec nous.



Pourquoi Humus?

- **Impact réel** : contribuer à transformer durablement des organisations de toutes tailles.
- **Liberté & créativité** : tu écris ta propre feuille de route en Île-de-France, avec le soutien de l'équipe lilloise et de notre communauté de coachs/consultants.
- **Opportunité rare** : rejoindre Humus à Paris **au moment où tout commence**, et façonner notre présence dans la capitale et notre futur développement international
- **Promesse personnelle** : tu ne seras pas un simple responsable... tu seras **le/la leader qui portera Humus à Paris**.
- **Écosystème engagé** : Humus fait partie d'une **association** qui rassemble d'autres projets et organisations proches de nos valeurs, pour créer des synergies et avancer ensemble.



Comment rejoindre l'aventure ?

Envoie ta candidature à **arnaud.pizieux@humus.dev**.

Et si tu hésites, propose-nous une **visio pour échanger**, ou passe prendre un café à la **Maison Humus** à Lille pour en discuter.